

OFFRE D'EMPLOI:

Intervenante auprès des mères et des enfants aux services externes

L'organisation :

Le Refuge pour les femmes de l'Ouest de l'Île (RFOI) est un organisme sans but lucratif qui vient en aide aux femmes victimes de violence conjugale et à leurs enfants. Nous offrons un soutien spécialisé à travers une variété de services tel que la maison d'hébergement première étape, les appartements de deuxième étape, le soutien sociojuridique d'avocates et les services de suivis externes (sans hébergement). L'équipe de travail est diversifiée et dynamique, fait preuve de créativité, d'ouverture et de passion. Notre organisme se démarque par son intérêt pour la recherche, l'approfondissement de ses connaissances, le développement d'outils spécialisés ainsi que sa connaissance de l'actualité et des enjeux touchant la problématique.

Si tu cherches un milieu égalitaire et participatif, qui promeut le travail d'équipe et dans lequel tu pourras faire une réelle différence dans la vie de la clientèle, le RFOI est un organisme où tu pourras véritablement grandir. Fais rapidement parvenir ton c.v. à communications@rfoi.org

Description des tâches et des responsabilités :

Suivi individuel :

- Intervenir de façon individuelle auprès des mères et de leurs enfants provenant de la communauté ;
- Faire la promotion de relation saine et la reprise de pouvoir ;
- Soutenir la mère dans ses démarches en favorisant une relation égalitaire ;
- Offrir un espace où les enfants se sentiront en sécurité pour exprimer leurs émotions ;
- Intervenir au quotidien, par téléphone et par courriel auprès des mères suivies ;
- Rédiger et tenir à jour les dossiers sur la progression des mères et des enfants ;

Suivi de groupe :

- Solliciter, animer et évaluer le suivi de groupe avec ou sans thèmes auprès des mères / des enfants.
- Créer et/ou ajuster les documents nécessaires au suivi en priorisant la reprise de pouvoir individuelle et collective.
- Aborder les vécus des femmes / des enfants, créer un sentiment d'appartenance, de cohésion et de collaboration, briser le sentiment d'isolement, développer l'empathie et favoriser un climat sain et de solidarité.

Développement :

- Participer au développement de la ressource et de son rayonnement dans la communauté ;
- Participer aux comités de travail au sein de l'équipe ;
- Participer au développement d'outils d'intervention ;
- Occasionnellement, animer des activités de prévention et de sensibilisation au sein de la communauté.

Connaissances :

- Baccalauréat en travail social, psychoéducation, criminologie, psychologie, sexologie ou tout autre domaine connexe ;
- Bonne maîtrise du français et de l'anglais, autre langue un atout ;
- Expérience en intervention et en violence conjugale un atout.

Aptitudes recherchées :

- Désirer évoluer au sein d'une organisation féministe véhiculant les valeurs de respect, d'égalité, de transparence et de non-violence ;
- Être capable de s'organiser dans son travail et de prioriser les tâches à effectuer ;
- Être capable de s'adapter à la réalité des femmes (annulations/changement/report de rendez-vous, disponibilités réduites, etc.) ;
- Faire preuve d'autonomie, de débrouillardise et d'initiative ;
- Faire preuve de respect, de compassion, d'empathie, de discrétion.

Conditions :

- Salaire débutant à l'échelon 0
- 35 heures semaine de jour, du lundi au vendredi.
- Possibilité de reconnaissance de l'expérience en maison d'hébergement VC.
- Reconnaissance du diplôme de maîtrise en lien avec la problématique.
- Plusieurs avantages sociaux, assurance collective.
- Congé de maladie, santé mentale et 3 semaines de vacances après 1 an.

Guyline Simard, directrice générale